



Ministero della Giustizia

**ORDINE DEI DOTTORI AGRONOMI E DEI DOTTORI FORESTALI
DELLA PROVINCIA DI SALERNO
VIA LIGEA, 112 - 84121 - SALERNO - TEL. 089.234669 - C.F. 80042290652**

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE P.I.A.O.

Il presente Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'Ordine dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali della Provincia di Salerno è adottato, ai sensi del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., con le modalità semplificate previste per le pubbliche amministrazioni con non più di cinquanta dipendenti dall'art. 1, co. 3, del decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" e nel rispetto degli adempimenti stabiliti dall'art. 6 del decreto 24 giugno 2022 del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

Approvato dal Consiglio Direttivo con delibera n. 85 del 9 novembre 2022

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEDE:

VIA LIGEA, 112 - 84121 - SALERNO –

TEL. 089.234669

Email: agronomisalerno@gmail.com

PEC: protocollo.odaf.salerno@conafpec.it

Sito web: <http://www.agronomisalerno.org/>

C.F. 80042290652

Presidente: Dott. Agronomo Maurizio Camillo

Personale: al 31/10/2022 n. 1 dipendente assunto a tempo indeterminato part-time;

Comparto di appartenenza: Pubbliche Amministrazioni – Enti pubblici non economici

Ordinamento professionale: la L. 3/76 modificata ed integrata dalla L. 152/92, il relativo regolamento di esecuzione DPR 350/81, con le integrazioni e modifiche del DPR 328/2001, del DPR 169/2005 e del DPR 137/2012;

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE

2.3. RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Si rinvia al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024:

http://www.agronomisalerno.org/index.php?option=com_jdownloads&Itemid=173&view=vwdownload&catid=15&cid=4619

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Numero membri Consiglio in carica	
Nome Cognome	Funzione
Dott. Agronomo Maurizio Camillo	Presidente
Dott. Agronomo Raffaella Buonerba	Vicepresidente
Dott.ssa Agronomo Iolanda Busillo	Segretario
Dott. Forestale Salvatore Malatino	Tesoriere
Dott. Agronomo Antonio Ferrara	Consigliere - RPCT
Dott.ssa Agronomo Rossella Robusto	Consigliere
Dott. Forestale Giuseppe Cardello	Consigliere
Dott. Agronomo Giuseppe Russo	Consigliere
Agronomo junior Antonio Lettieri	Consigliere

SERVIZIO DI SEGRETERIA E AFFARI AMMINISTRATIVI

Attività' svolte dalla segreteria dell'ordine:

- Servizio Amministrativo;
- Servizio Agenzia dell'Entrate - Servizio EPAP;
- Servizio Smart Card;
- Servizio Formazione e Aggiornamento;
- Servizio PEC;
- Albo Unico Provinciale;
- Servizio Comunicazione, Informazione;

3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

In considerazione della struttura organizzativa dell'Ente, composta da un unico dipendente, non è stato, al momento, predisposto un Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.).

L'Ordine valuterà, per l'anno 2023, se dotarsi del P.O.L.A.

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

(Relativo al triennio ottobre 2022 - settembre 2025)

3.3.1 RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE

Per l'attuazione delle proprie funzioni e della propria missione, l'Ordine si avvale della collaborazione di n. 1 dipendente a tempo indeterminato part-time (consistenza personale al 30/10/2022) inquadrato nell'area B, posizione economica B3.

3.3.2 PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

L'Ordine dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali della Provincia di Salerno è ente pubblico non economico di piccole dimensioni e la dotazione organica prevede un solo dipendente part-time. Non sono previsti ulteriori ampliamenti di organico per il triennio 2022-2025 in quanto il fabbisogno di personale è ampiamente soddisfatto.

3.3.3. OBIETTIVI DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE

La rotazione del personale e un'allocazione diversa delle risorse non è configurabile per la presenza di un solo dipendente, ma è comunque attuato un sistema di controllo sull'operato.

3.3.4. STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO.

I dipendenti sono reclutati sulla base di procedure concorsuali pubbliche e sono inquadrati nel CCNL enti pubblici non economici. Le progressioni economiche all'interno delle aree e tra le aree, nel triennio 2022- 6 2024, avverranno secondo tempi e modalità stabilite ai sensi del C.C.N.L – Comparto Funzioni Centrali in vigore.

3.3.5. FORMAZIONE DEL PERSONALE

La Formazione riveste un ruolo centrale nella prevenzione della corruzione, nel favorire la trasparenza e nel diffondere la cultura della legalità ed dell'integrità. L'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane è, al contempo, un mezzo per garantire sviluppo e incremento di competenze specifiche del dipendente, ed uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi aziendali e quindi dei servizi ai cittadini. L'Ordine promuoverà iniziative di formazione rivolte sia al personale dell'Ordine, sia ai membri del Consiglio Direttivo in particolare per i Consiglieri dotati di incarichi particolari quali il RPCT, il Segretario, il Tesoriere.

Il Consiglio dell'Ordine promuoverà, anche attraverso l'adesione ad iniziative della Federazione Nazionale, corsi di formazione sui seguenti temi:

- **Anticorruzione e trasparenza;**
- **Privacy;**
- **Digitalizzazione.**